

ПРИЛОЖЕНИЕ № 8  
к муниципальной программе  
«Культура Кирсановского района»  
на 2014 - 2020 годы

**Подпрограмма «Обеспечение условий реализации муниципальной программы "Культура Кирсановского района" на 2014 - 2020 годы»  
Паспорт подпрограммы**

|   |  |
|---|--|
| Ответственный исполнитель подпрограммы  | Отдел культуры администрации Кирсановского района  |
| Цель подпрограммы   | Создание необходимых условий для эффективной реализации программы  |
| Задачи подпрограммы   | Обеспечение эффективного управления Программой, создание единой информационной среды учреждений культуры   |
| Целевые индикаторы и показатели подпрограммы, их значения на последний год реализации | Соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», средней заработной плате Тамбовской области (2020 год — 100%);<br>сохранение численности работников учреждений культуры района (2020 год — 68 человек);<br>увеличение доли публичных библиотек, подключенных к сети «Интернет», в общем количестве библиотек района (2020 год — 100%) |
| Сроки и этапы реализации подпрограммы   | Подпрограмма реализуется в три этапа:<br>I этап - 2014 - 2015 годы;<br>II этап - 2016 - 2018 годы;<br>III этап - 2019 - 2020 годы  |
| Объемы и источники финансирования подпрограммы  | Общий объем на реализацию подпрограммы составляет 2490,1 тыс. рублей:<br><b>Местный бюджет:</b><br>2016 год – 4,0 тыс.руб.   |

|  |   |
|--|---|
|  | 2017 год – 0,3 тыс.руб.<br><b>Областной бюджет:</b><br>2014 год – 219,3 тыс. руб.;<br>2015 год – 210,2 тыс. руб.;<br>2016 год – 192,9 тыс. руб.;<br>2017 год – 276,5 тыс. руб.;<br>2018 год – 283,8 тыс. руб.;<br>2019 год – 254,1 тыс. руб.;<br>2020 год – 254,1 тыс. руб.<br><br><b>Федеральный бюджет:</b><br>2016 год – 794,9 тыс. руб. |
|--|---|

## 1. Общая характеристика сферы реализации подпрограммы

Подпрограмма «Обеспечение условий реализации муниципальной программы "Культура Кирсановского района» на 2014 - 2020 годы" направлена на решение задачи Программы.

При этом подпрограмма оказывает влияние на все остальные подпрограммы, осуществляемые в рамках Программы.

Целью подпрограммы «Обеспечение условий реализации муниципальной программы "Культура Кирсановского района" на 2014 - 2020 годы» является создание необходимых условий для эффективной реализации Программы.

Для достижения данной цели предусмотрено решение следующих задач:

- обеспечение эффективного управления Программой;
- повышение эффективности работы в сфере культуры;
- развитие единой информационной среды учреждений культуры.

Сфера реализации подпрограммы «Обеспечение условий реализации муниципальной программы "Культура Кирсановского района" на 2014 - 2020 годы» охватывает:

- развитие системы управления в сфере культуры, включая повышение заработной платы работникам культуры;
- содействие развитию сферы культуры района.

### 1.1. Развитие системы управления в сфере культуры, включая повышение заработной платы работникам культуры

В учреждениях культуры и архиве работает 68 человек. Работники с высшим профессиональным образованием из числа основного персонала составляют 18%, со средним специальным – 28%.

Недостаточный уровень квалификации и старение кадров в отрасли культуры является одной из основных проблем.

По возрастным категориям основной персонал отрасли распределяется следующим образом: до 30 лет – 12%, от 30 до 50 лет – 59%, старше 50 лет – 29%.

Кадровая проблема обусловлена невысоким престижем профессий работников бюджетных учреждений сферы культуры, низким уровнем заработной платы, слабым социальным пакетом, сложностями в решении жилищной проблемы, низким притоком молодых специалистов в отрасль и др.

В целях преодоления дефицита специалистов кадровому менеджменту отводится особое место в современных технологиях управления в сфере культуры.

В соответствии с Федеральным законом от 08.05.2010 № 83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений» изменился правовой статус учреждений культуры, ими получены дополнительные полномочия для повышения эффективности их деятельности и улучшения качества предоставляемых услуг.

Механизм повышения эффективности и качества предоставляемых населению услуг напрямую зависит от результативности труда работников учреждений культуры.

В среднем заработная плата работников учреждений культуры района за 2013 год выросла на 30% и ее средний размер составил 13700 тыс. рублей.

## **1.2. Содействие развитию сферы культуры района**

Информатизация в организациях культуры развивается по ряду направлений.

Осуществляется целенаправленная деятельность по созданию и широкомасштабному использованию во всех сферах библиотечной деятельности передовых информационных технологий.

В настоящее время в районе функционируют 3 модельных сельских библиотеки, созданных для предоставления жителям доступа к информации, качественного повышения уровня библиотечного обслуживания населения.

Спросом у населения пользуется центр правовой информации, где можно бесплатно получить помощь юристов по различным вопросам.

В МБУК "Районная библиотека" создан собственный Интернет-сайт и веб-страница, число посещений которых достигло 705 ежегодно увеличивается.

Вместе с тем, информатизация муниципальных учреждений культуры находится на недостаточном уровне развития.

Отставание от областного уровня в районе внедрения информационных технологий в муниципальных библиотеках района усугубляет развитие информационного неравенства жителей района. Расширение ассортимента информационных услуг, оказание бесплатной юридической помощи населению с использованием видеofонии сдерживается отсутствием в учреждениях

культуры компьютеров и высокоскоростного «Интернета».

Только в трех учреждениях культуры имеется доступ к сети «Интернет». Все это снижает уровень конкурентоспособности района, усугубляет негативные общественные тенденции, в том числе экономическое и социокультурное неравенство.

## **2. Приоритеты региональной государственной политики в сфере реализации подпрограммы, цели, задачи, сроки и этапы реализации подпрограммы**

Главные приоритеты региональной государственной политики в сфере реализации подпрограммы «Обеспечение условий реализации муниципальной программы "Культура Кирсановского района" на 2014 - 2020 годы" сформулированы в следующих стратегических документах и нормативных правовых актах Тамбовской области:

Законе Тамбовской области от 03.03.2006 № 4-3 «О наделении администраций городских округов и муниципальных районов Тамбовской области отдельными полномочиями Тамбовской области по хранению, комплектованию, учету и использованию архивных документов, относящихся к государственной собственности и находящихся на территории муниципальных образований»;

Законе Тамбовской области от 29.04.2009 № 512-3 «О Стратегии социально-экономического развития Тамбовской области на период до 2020 года»;

постановлении администрации области от 07.06.2010 № 664 «Об организации доступа к информации о деятельности органов государственной власти Тамбовской области»;

постановлении администрации области от 28.10.2011 № 1481 «Об организации центров общественного доступа к официальным сайтам органов государственной власти и органов местного самоуправления в информационно-телекоммуникационной сети Интернет и к государственным и муниципальным услугам, предоставляемым в электронном виде, и об организации регионального центра телефонного обслуживания граждан и организаций по вопросам предоставления государственных и муниципальных услуг»;

постановлении администрации области от 28.02.2013 № 201 «О мерах по поэтапному повышению заработной платы работников культуры».

Целью подпрограммы «Обеспечение условий реализации муниципальной программы "Культура Кирсановского района" на 2014 - 2020 годы" является создание необходимых условий для эффективной реализации Программы.

Достижение данной цели предполагается посредством решения двух взаимосвязанных задач:

обеспечение эффективного управления Программой.

Реализация подпрограммы «Обеспечение условий реализации муниципальной программы "Культура Кирсановского района" на 2014 - 2020

годы» будет осуществляться в 3 этапа:

1 этап: 2014 - 2015 годы;

2 этап: 2016 - 2018 годы;

3 этап: 2019 - 2020 годы.

В рамках первого этапа (2014 - 2015 годы) будут сформированы правовые, организационные и методические условия, необходимые для эффективной реализации Программы, создание условий для привлечения в отрасль культуры высококвалифицированных кадров, в том числе молодых специалистов, для активизации инновационной и инвестиционной деятельности в сфере культуры.

Второй этап (2016 - 2018 годы) будет ориентирован на полноценное использование созданных условий для обеспечения нового качества услуг в сфере культуры. На данном этапе осуществляется внедрение инноваций в сферы культуры, обеспечивающих выход на современные стандарты качества услуг, создание необходимых условий для активизации инновационной и инвестиционной деятельности в сфере культуры, будет осуществлена модернизация и развитие инфраструктуры учреждений культуры, созданы условия, обеспечивающие равный и свободный доступ населения ко всему спектру культурных благ.

На третьем этапе (2019 - 2020 годы) в полной мере будет проводиться мониторинг, контроль и оценка эффективности, выявление и внедрение лучшего российского и областного опыта управления в сфере культуры.

### **3. Показатели (индикаторы) достижения цели и решения задач, основные ожидаемые конечные результаты подпрограммы**

Показателями (индикаторами) реализации подпрограммы «Обеспечение условий реализации муниципальной программы "Культура Кирсановского района" на 2014 - 2020 годы" являются:

соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», средней заработной плате в Тамбовской области;

численность работников учреждений культуры района;

увеличение доли публичных библиотек, подключенных к сети «Интернет», в общем количестве библиотек района;

В качестве индикаторов успешности решения задач подпрограммы «Обеспечение условий реализации Программы» предполагается использовать показатели, характеризующие выполнение входящих в нее основных мероприятий: 1.1 «Развитие системы управления в сфере культуры, включая повышение заработной платы работникам культуры» и 1.2 «Содействие развитию сферы культуры района».

Основными ожидаемыми результатами реализации подпрограммы «Обеспечение условий реализации Программы» являются:

создание эффективной системы управления реализацией Программы, реализации в полном объеме мероприятий Программы, достижение ее целей и задач;

повышение качества и доступности государственных и муниципальных услуг, оказываемых в сфере культуры;

создание условий для привлечения в отрасль культуры высококвалифицированных кадров, в том числе молодых специалистов;

создание необходимых условий для активизации инновационной и инвестиционной деятельности в сфере культуры;

рост количества информационных и инновационных технологий, внедренных в организациях культуры;

повышение эффективности информатизации в отрасли культуры;

формирование необходимой нормативно-правовой базы, обеспечивающей эффективную реализацию Программы и направленной на развитие сферы культуры.

#### **4. Обобщенная характеристика основных мероприятий подпрограммы**

Для достижения цели и решения задач подпрограммы «Обеспечение условий реализации Программы» планируется выполнение двух основных мероприятий: «Развитие системы управления в сфере культуры, включая повышение заработной платы работникам культуры» и «Содействие развитию сферы культуры района».

##### **4.1. Основное мероприятие «Развитие системы управления в сфере культуры, включая повышение заработной платы работникам культуры»**

Выполнение основного мероприятия включает выполнение комплекса мер, направленных на обеспечение эффективного управления Программой.

Рассматриваемое основное мероприятие предусматривает:

разработку нормативно-правовой базы, обеспечивающей эффективную реализацию Программы и направленной на развитие сферы культуры;

оказание муниципальных услуг (выполнение работ) и обеспечение деятельности учреждений культуры и архивного дела района;

развитие системы социальной поддержки работников сферы культуры, совершенствование системы подготовки и повышения квалификации специалистов в области культуры;

формирование системы регулярной подготовки и переподготовки работников учреждений культуры, создание для этого нормативно-методической базы;

проведение обучающих мероприятий для сотрудников учреждений культуры;

создание условий для широкого участия граждан и общественных организаций в контроле за реализацией Программы на районном уровне.

Основное мероприятие направлено на достижение следующих показателей Программы:

повышение уровня удовлетворенности жителей района качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры;

подпрограммы «Обеспечение условий реализации Программы»:

соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», средней заработной плате в Тамбовской области;

численность работников учреждений культуры района.

Результатами реализации основного мероприятия станут:

создание эффективной системы управления реализацией Программы, реализация в полном объеме мероприятий Программы, достижение ее целей и задач;

создание условий для привлечения в отрасль культуры высококвалифицированных кадров, в том числе молодых специалистов;

формирование необходимой нормативно-правовой базы, обеспечивающей эффективную реализацию Программы и направленной на развитие сферы культуры.

Основное мероприятие будет реализовываться на протяжении всего периода действия Программы - с 2014 по 2020 годы.

Исполнителем основного мероприятия является отдел культуры и архивный отдел.

#### **4.2. Основное мероприятие «Содействие развитию сферы культуры района»**

Выполнение основного мероприятия включает решение задач по модернизации отрасли на базе современных информационных технологий.

Рассматриваемое основное мероприятие предусматривает:

проведение информатизации в сферах культуры;

модернизация и расширение парка компьютеров в библиотеках района;

развитие новых электронных услуг в учреждениях культуры;

подключение библиотек к сети «Интернет» по выделенным каналам, развитие широкополосного интернета;

создание объединенных информационных ресурсов библиотек и предоставление доступа к ним в учреждениях культуры через сеть «Интернет»;

развитие информационных и коммуникационных технологий в области культуры:

разработка Интернет-ресурсов для детей и родителей, стимулирующих вовлечение дошкольников и школьников в творческую деятельность;

организация творческих мероприятий и конкурсов в сети «Интернет» в целях выявления и поддержки талантов;

разработка и осуществление приоритетных инновационных проектов

развития в рассматриваемой сфере.

Основное мероприятие направлено на достижение следующих показателей Программы:

повышение уровня удовлетворенности жителей района качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры;

подпрограммы «Обеспечение условий реализации Программы»:

увеличение доли публичных библиотек, подключенных к сети «Интернет», в общем количестве библиотек района.

Результатами реализации основного мероприятия станут:

повышение качества и доступности муниципальных услуг, оказываемых в сфере культуры;

создание необходимых условий для активизации инновационной и инвестиционной деятельности в сфере культуры;

повышение эффективности информатизации в отрасли культуры.

Основное мероприятие будет реализовываться на протяжении всего периода действия Программы с 2014 по 2020 годы.

Исполнителем основного мероприятия является отдел культуры и архивный отдел администрации района.

## **5. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы**

Финансирование подпрограммы «Обеспечение условий реализации Программы» осуществляется за счет средств районного бюджета и внебюджетных источников. Внебюджетными источниками являются средства, привлекаемые муниципальными бюджетными учреждениями культуры от оказания платных услуг (работ), за счет прочих безвозмездных поступлений, а также за счет средств, поступающих от сдачи в аренду имущества.

Общий объем финансирования подпрограммы «Обеспечение условий реализации Программы» составляет 1531,1 тыс. рублей, в том числе:

областной бюджет — 1531,1 тыс. рублей.

Финансирование подпрограммы «Обеспечение условий реализации Программы» по годам за счет всех источников предусматривается в следующих объемах: общий объем реализации подпрограммы – 2490,1

### **Местный бюджет:**

2016 год – 4,0 тыс. рублей

2017 год – 0,3 тыс. рублей

### **Областной бюджет:**

2014 год – 219,3 тыс. рублей;

2015 год – 210,2 тыс. рублей;

2016 год – 192,9 тыс. рублей;

2017 год – 276,5 тыс. рублей;

2018 год – 283,8 тыс. рублей;

2019 год – 254,1 тыс. рублей;

2020 год – 254,1 тыс. рублей.



**Федеральный бюджет:**  
2016 год – 794,9 тыс. рублей